



Ramalan Kutipan Zakat Staf UiTM Cawangan Sabah Melalui Skim Potongan Gaji

NOR ALHANA ABD MALIK

Universiti Teknologi MARA Cawangan Sabah, Beg Berkunci 71, 88997, Kota Kinabalu, Sabah, Malaysia
Email: noral801@uitm.edu.my

RAZIZI TARMUJI

Universiti Teknologi MARA Cawangan Sabah, Beg Berkunci 71, 88997, Kota Kinabalu, Sabah, Malaysia
Email: raziz106@uitm.edu.my

SAIFUL NIZAM AMRAN

Universiti Teknologi MARA Cawangan Sabah, Beg Berkunci 71, 88997, Kota Kinabalu, Sabah, Malaysia
Email: saifu775@uitm.edu.my

Abstrak

Zakat pendapatan merupakan antara jenis zakat harta yang paling tinggi jumlah kutipan diperolehi oleh kebanyakan pusat zakat negeri. Antara faktor penyumbang adalah disebabkan wujud skim potongan gaji yang diperkenalkan oleh pusat zakat negeri. Skim ini memudahkan pembayar zakat yang bekerja di sektor kerajaan atau swasta membayar zakat secara bulanan. Di UiTM, staf yang membuat skim potongan gaji untuk pembayaran zakat boleh memilih pusat zakat negeri mengikut pilihan masing-masing. Kertas kerja ini bertujuan untuk mengenal pasti jumlah kutipan zakat pendapatan staf UiTM Cawangan Sabah melalui skim potongan gaji bagi tahun 2015 hingga 2021. Data tersebut kemudiannya digunakan untuk membuat ramalan kutipan zakat pendapatan staf bagi tahun 2022 dengan menggunakan kaedah siri masa (purata bergerak). Kajian ini mendapati terdapat peningkatan kutipan zakat dalam kalangan staf UiTM Cawangan Sabah dari tahun 2015 hingga tahun 2021. Ramalan yang dibuat juga menunjukkan akan berlaku peningkatan kutipan zakat pendapatan staf UiTM Cawangan Sabah bagi tahun 2022.

Kata kunci: Ramalan kutipan, siri masa, UiTM, zakat, skim potongan gaji

1. Pendahuluan

Zakat pendapatan merupakan salah satu jenis zakat masa kini yang timbul dari konsep *zakat al-mal al-mustafad* (zakat harta perolehan). Konsep ini bermaksud mewajibkan zakat ke atas mana-mana harta yang diperolehi bukan melalui jual beli seperti gaji, upah kerja, elaun, royalti dan lain-lain (Nor Alhana *et al.*, 2017). Selain memperolehi gaji pokok, seseorang individu turut menikmati faedah tambahan berbentuk pendapatan seperti elaun, bonus, anugerah dan sebagainya (JAWHAR, 2008). Kemudian ditolak semua perbelanjaan keperluan asas dengan mengambil kira had minimum keperluan hidup untuk diri sendiri dan tanggungannya (had kifayah). Kemudian baki pendapatan dikenakan zakat dengan kadar 2.5% jika melebihi kadar cukup nisab (Abdul Razak & Mohamad, 2015) atau pada kadar 2.577% daripada pendapatan bersih selepas tolakan. Kadar 2.577% digunakan berbanding 2.5% kerana kiraan ini berdasarkan Kalendar Masehi (Razizi & Nor Alhana, 2017).

Di Malaysia, kewajipan membayar zakat pendapatan telah diputuskan oleh Jawatankuasa Muzakarah Fatwa Kebangsaan bertarikh 22 Jun 1997 (JAKIM, 2016). Kutipan zakat pendapatan merupakan antara penyumbang paling utama kepada jumlah kutipan zakat di Malaysia dengan jumlah 40 hingga 60 peratus kutipan zakat tahunan (Fidlizan Muhammad *et al.*, 2015). Contohnya bagi negeri Sabah, jumlah keseluruhan kutipan zakat harta pada tahun 2021 ialah RM111,734,317.73. Daripada amaun tersebut, sebanyak 53% iaitu RM59,401,375.06 merupakan kutipan dari zakat pendapatan. (Bahagian Zakat dan Fitrah MUIS, 2022).



Antara kaedah pembayaran zakat pendapatan yang diperkenalkan ialah kaedah skim potongan gaji bulanan. Skim ini memudahkan pembayar zakat untuk menganggarkan kadar bayaran yang boleh dibuat secara bulanan melalui potongan gaji kepada institusi zakat (Nor Alhana et al, 2017). Semenjak diperkenalkan dan sehingga kini, skim potongan gaji ini amat signifikan dalam memberikan impak positif kepada peningkatan jumlah kutipan zakat pendapatan di Malaysia. Banyak institusi awam atau institusi swasta yang menyediakan perkhidmatan skim potongan gaji termasuklah Universiti Teknologi MARA (UiTM). Hairunizam, Sanep dan Mohd Ali (2007) dalam kajiannya menyatakan, antara faktor pemangkin yang menyumbang kepada pembayaran zakat pendapatan salah satunya ialah mekanisme pembayaran zakat melalui potongan gaji adalah signifikan selain daripada faktor-faktor lain seperti umur, taraf perkahwinan dan pendapatan. Ini disokong oleh kajian Mohammed Yusof & Sorfina Densumite (2012) yang mana 60% daripada jumlah kutipan zakat adalah zakat pendapatan dan sebanyak 56% daripada kutipan tersebut adalah melalui skim potongan gaji. Kajian terkini yang dijalankan oleh Siti Zulaikha, et.al (2021) terhadap 500 orang responden dalam kalangan kakitangan kerajaan di Malaysia berkaitan pembayaran zakat pendapatan mendapati bahawa faktor kaedah pembayaran zakat pendapatan melalui potongan gaji memudahkan dan ia merupakan salah satu faktor yang kuat dalam mempengaruhi responden membayar zakat pendapatan.

Selain daripada institusi zakat negeri yang bertanggungjawab menguruskan dana zakat, terdapat beberapa institusi yang dilantik menjadi amil iaitu sebagai pengurus kutipan atau agihan dana zakat. Contohnya, UiTM semenjak tahun 1998 telah dilantik oleh Lembaga Zakat Selangor (LZS) untuk menguruskan kutipan dan agihan zakat dalam kalangan staf dan pelajarnya (Baharuddin, Ahmad Zaki & Mohd Afandi, 2014). Sekaligus menjadi universiti awam pertama yang menjadi perintis pelantikan Penolong Amil-LZS. Sehingga 2015 terdapat sembilan buah institusi pendidikan awam dan swasta di Selangor diberikan pelantikan tersebut (Muhammad, R. *et al.*, 2017).

Di Sabah, UiTM Cawangan Sabah bekerjasama dengan Pusat Zakat Sabah (PZS) (kini dikenali dengan Bahagian Zakat dan Fitrah MUIS (BZF-MUIS)) untuk menjadi penolong amil dengan menyalurkan wang zakat kepada UiTM Cawangan Sabah. Selain BZFMUIS, wang zakat juga diterima daripada badan-badan korporat. Jumlah keseluruhan yang diterima daripada tahun 2012 sehingga 2021 adalah hampir RM3 juta. Wang tersebut telah diagihkan kepada 7300 orang pelajar UiTM Cawangan Sabah (Unit Zakat, Sedekah dan Wakaf, 2022). Sehingga tahun 2020, pengurusan agihan wang zakat yang diterima UiTM Cawangan Sabah, dilakukan oleh Unit Hal Ehwal Islam (HEI) di bawah pemantauan serta kelulusan mesyuarat Jawatankuasa Agihan Zakat dan Sedekah UiTM Cawangan Sabah. Bermula tahun 2020, Unit Zakat, Sedekah dan Wakaf adalah pihak yang bertanggungjawab menguruskan urusan berkaitan zakat, sedekah dan wakaf di UiTM Cawangan Sabah.

Kerjasama yang wujud antara UiTM Cawangan Sabah dan BZF-MUIS ini boleh menjadi salah satu faktor dalam menggalakkan staf untuk membuat pembayaran zakat pendapatan. Sebagaimana yang dinyatakan oleh Noor Azman & Bidin (2015) dalam kajiannya, faktor kredibiliti institusi zakat dalam menguruskan zakat boleh mempengaruhi kepatuhan untuk membayar zakat. Kenyataan yang sama turut disebutkan oleh Hairunnizam & Sanep (2004), faktor kecekapan institusi dalam membuat kutipan dan agihan turut didapati signifikan untuk menarik keyakinan pembayaran zakat melalui institusi formal. Begitu juga kajian terkini oleh Nurkholis & Jayanto (2020) yang mendapati aspek pengurusan agensi zakat merupakan faktor motivasi untuk membayar zakat pendapatan dalam kalangan pembayar zakat, selain daripada faktor keagamaan, kefahaman tentang zakat, pendapatan individu dan persekitaran.

Oleh itu, kajian ini bertujuan untuk mengenalpasti jumlah kutipan zakat pendapatan staf UiTM Cawangan Sabah melalui skim potongan gaji bagi tahun 2015 hingga 2021. Data tersebut kemudiannya digunakan untuk membuat ramalan kutipan zakat pendapatan staf bagi tahun 2022 dengan menggunakan kaedah kuasa dua terkecil.

2. Metodologi Kajian

Kajian ini menggunakan data primer yang diambil daripada Pejabat Bendahari UiTM Shah Alam. Data yang diperolehi adalah berkaitan dengan zakat pendapatan staf UiTM Cawangan Sabah yang dibayar melalui skim potongan gaji ke pusat zakat negeri yang menjadi pilihan staf tersebut bagi tahun 2015 hingga tahun 2021.

Data yang diperolehi kemudiannya digunakan untuk membuat ramalan jumlah kutipan zakat pendapatan bagi tahun 2022. Kaedah Kuasa Dua Terkecil digunakan untuk menganggarkan satu persamaan garis lurus berbentuk $y = a + bx$ daripada data garis masa yang telah dikumpulkan di dalam persamaan haluan $y = a + bx$. Diberi bahawa



$$b = \frac{\sum xi^2}{\sum xi^2}$$

$$a = \frac{\sum y}{n}$$

Di dalam Kaedah Kuasa Dua Terkecil kita memberikan kod masa (t) kepada pemboleh ubah tak bersandar. Terdapat dua cara untuk memberikan kod masa (t) kepada persamaan di atas iaitu bergantung kepada bilangan data genap atau ganjil.

3. Dapatan Kajian

UiTM Cawangan Sabah mempunyai dua kampus iaitu di Kota Kinabalu dan juga di Tawau. Stafnya terdiri daripada staf akademik dan staf bukan akademik. Data terkini jumlah keseluruhan staf beragama Islam yang diterima daripada Bahagian Pentadbiran ialah seramai 394 orang staf muslim atau sebanyak 86% daripada jumlah keseluruhan iaitu 459 orang. Manakala jumlah staf yang membayar zakat pendapatan melalui skim potongan gaji ialah seramai 141 orang pada tahun 2020 dan pada tahun 2021 ialah 140 orang. Bayaran yang dibuat terus disalurkan ke pusat zakat negeri yang menjadi pilihan staf tersebut.

Oleh itu, dapatan kajian boleh dibahagikan kepada dua bahagian iaitu jumlah kutipan zakat pendapatan dari tahun 2015 hingga 2021 dan ramalan kutipan zakat pendapatan bagi tahun 2022.

a. Jumlah Kutipan Zakat Pendapatan 2015-2021

Jadual 1 berikut menunjukkan jumlah kutipan zakat pendapatan staf UiTM Cawangan Sabah melalui skim potongan gaji bagi tahun 2015 hingga tahun 2021.

Jadual 1: Jumlah kutipan zakat pendapatan staf tahun 2015-2021

Tahun	Jumlah kutipan zakat (RM)
2015	157,977.20
2016	192,060.00
2017	180,006.68
2018	201,745.30
2019	205,303.44
2020	206,486.04
2021	227,757.00

Sumber: Pejabat Bendahari UiTM Shah Alam

Berdasarkan Jadual 1 di atas, jumlah kutipan zakat pendapatan staf UiTM Cawangan Sabah bagi tahun 2015 sehingga tahun 2021 berlaku peningkatan hampir setiap tahun kecuali pada tahun 2017 berlaku penurunan sebanyak RM12,053.32 daripada tahun sebelumnya. Walau bagaimanapun, tahun 2021 mencatatkan jumlah kutipan tertinggi iaitu sebanyak RM227,757.00. Jumlah peningkatan adalah sebanyak RM2,1270.96 daripada tahun sebelumnya dan peningkatan peratus adalah sebanyak 9.3%. Walaupun jumlah bilangan staf pada tahun 2021 lebih rendah iaitu 140 orang berbanding 141 pada tahun sebelumnya disebabkan oleh staf berpencen, ada kemungkinan terdapat staf yang membayar zakat pendapatan menambah jumlah bayaran zakat pendapatannya pada tahun 2021. Ini kerana, sebagaimana yang diketahui, skim gaji penjawat awam ada pergerakan gaji tahunan berdasarkan gred jawatan.

b. Ramalan Kutipan Zakat 2022

Bagi mendapatkan pekali pembolehubah a dan b dalam persamaan penganggaran kutipan zakat bagi tahun 2022, Jadual Haluan Kaedah Kuasa Dua Terkecil akan disediakan seperti berikut :-



Jadual 2 : Data Haluan Kaedah Kuasa Dua Terkecil kutipan zakat pendapatan

Tahun	Kod (t)	Kutipan RM (Y)	t^2	tY
2015	-3	157977	9	-473931
2016	-2	192060	4	-384120
2017	-1	180007	1	-180007
2018	0	201745	0	0
2019	1	205303	1	205303
2020	2	206486	4	412972
2021	3	227757	9	683271
		$\Sigma Y = 1371335$	$\Sigma t^2 = 28$	$\Sigma tY = 263488$

$$b = \frac{\Sigma tY}{\Sigma t^2} = \frac{263488}{28} = 9410$$

$$a = \frac{\Sigma Y}{n} = \frac{1371335}{7} = 195905$$

Persamaan

$$= 195905 + 9410$$

Bagi menganggarkan kutipan zakat pada tahun 2022 maka kita gantikan t dengan 4 (Bilangan data ganjil t bertambah setiap 1 unit)

$$= 195905 + 9410(4) \\ = \text{RM } 233,545.00$$

Berdasarkan ramalan Kaedah Kuasa Dua Terkecil didapati kutipan zakat bagi tahun 2022 adalah RM233,545 iaitu berlaku peningkatan sebanyak RM5,788 atau 2.54% berbanding tahun 2021 iaitu sebanyak RM227,757.

4. Kesimpulan

Kajian ini menunjukkan bahawa kutipan zakat pendapatan staf UiTM Cawangan Sabah melalui skim potongan gaji adalah hampir meningkat setiap tahun dari tahun 2015 hingga tahun 2021 kecuali pada tahun 2017 berlaku sedikit penurunan. Walau bagaimanapun, kutipan zakat pendapatan bagi tahun 2022 diramalkan berlaku peningkatan iaitu sebanyak 2.54%. Bagi memastikan jumlah kutipan menepati ramalan yang dijangkakan, kefahaman dan kesedaran mengenai kewajipan dan kepentingan membayar zakat pendapatan dalam kalangan staf perlu dipergiatkan. Dengan kerjasama yang wujud antara UiTM dan Lembaga Zakat Selangor (LZS) yang mana agihan sebanyak 50% dikembalikan ke UiTM untuk diagihkan dalam kalangan warga UiTM dan juga kerjasama dengan BZFMUIS yang sentiasa komited membantu asnaf dalam kalangan pelajar UiTM Cawangan Sabah, maka kutipan zakat dalam kalangan staf yang menepati kelayakan membayar zakat pendapatan adalah amat signifikan. Selain itu, jumlah yang lebih besar daripada hasil kutipan zakat pendapatan tersebut, dapatlah diagihkan kepada lebih ramai lagi asnaf seterusnya dapat mencapai misi negara ke arah pembasmian kemiskinan dalam kalangan masyarakat.



Rujukan

- Abdul Razak, A. T. dan Mohamad Noor, S. J. (2015). Zakat: Konsep , Praktikal & Kaedah Pengiraan. Selangor: Must Read Sdn Bhd.
- Bahagian Zakat dan Fitrah MUIS. Statistik Pungutan Tahun 2021. Diakses pada 11 Julai 2022.
- Baharuddin S, et al. (2014). Agihan Zakat di Universiti Teknologi MARA, Seminar Pengurusan Zakat di Institusi Pengajian Tinggi: Pengalaman dan Hala Tuju, Universiti Teknologi MARA.
- Fidlizan, M. et al. (2015). Analisis Kepatuhan Menghitung Zakat Berasaskan Sumber Pendapatan. Dalam Noraini Ali, (Ed.) Isu Kontemporari Pengurusan & Pembayaran Zakat di Malaysia. Kuala Lumpur: API, UM. hlm. 117-131.
- Hairul Nizam Wahid, Ahmad & Mohd Ali Mohd Noor. (2007). Kesedaran membayar zakat pendapatan di Malaysia. *Islamiyyat*, 29, 53-70.
- Jabatan Kemajuan Islam Malaysia. (2016). Pandangan Hukum Muzakarah Jawatankuasa Fatwa Majlis Kebangsaan. Putrajaya: JAKIM.
- Jabatan Zakat, Wakaf dan Haji (JAWHAR). 2008. Manual Pengurusan Zakat. Kuala Lumpur : Percetakan Nasional Malaysia Berhad (PNMB).
- Mohammed Yusof & Sorfina Densumite. (2012). Zakat Distribution and Growth in The Federal Territory of Malaysia. *Journal of Economics and Behavioral Studies*. 4(8), hlm. 449-456.
- Muhammad, R., et al. (2017). Lokalisasi Unit Zakat Institusi Pengajian Tinggi Sebagai One-Stop Center Agihan Zakat Pendidikan. *Journal of Fatwa Management and Research* 10(1): 51-72.
- Nor Alhana A.M, et. al. (2016). Sumbangan Wanita Dalam Pembangunan Ummah Di Sabah Melalui Pembayaran Zakat Pendapatan. Kertas kerja dibentangkan di Konferensi Wanita (KONFITA) 2016 Peringkat Negeri Sabah di Wisma Wanita, Kota Kinabalu Sabah pada 28 April 2016.
- Nor Alhana, et al. (2017). Analisis Pembayaran Zakat Pendapatan Staf UiTM Cawangan Sabah Melalui Skim Potongan Gaji. Dalam Najahudin Lateh et al., (Ed.) Isu-isu Kontemporari dalam Zakat, Wakaf dan Filantropi Islam. Shah Alam: ACIS. hlm. 92-102.
- Noor Azman, F. M. & Bidin, Z. (2015). Zakat compliance intention behavior on saving. *Prosiding World Universities' Islamic Philanthropy Conference 2013 Zakat*
- Nurkholis & Jayanto, P.Y. (2020). Determination of motivation muzaaki paying zakat management institution (case study on MSME owners). *Journal of Applied Finance and Accounting* 7 (1), m/s. 17-28
- Razizi, T. & Nor Alhana A.M. (2017). Item Dan Kadar Penolakan Had Kifayah Zakat Pendapatan Di Negeri Sabah: Satu Perbandingan Dengan Pelepasan Cukai Pendapatan. Dalam Dziauddin, S. et al., (Ed.) *Filantropi: Memperkasa Kewangan Islam Sosial Islam*. Nilai: USIM Press. hlm. 195-202.
- Razizi, T. et al. (2018). Pola Perbelanjaan Wang Zakat oleh Pelajar Universiti Teknologi MARA (UiTM) Sabah. Dalam Najahudin Lateh et al., (Ed.) *Aplikasi Pengurusan Zakat di Malaysia*. Shah Alam: Penerbit UiTM. hlm. 125-138.
- Siti Zulaikha Nasir, Hairunnizam Wahid & Mohd Ali Mohd Noor. (2021). Pembayaran Zakat Pendapatan Melebihi Kadar Kewajipan Zakat: Kajian dalam Kalangan Kakitangan Kerajaan di Malaysia. *ISLAMIYYAT* 43(1) 2021: 135 - 150 (<https://doi.org/10.17576/islamiyyat-2021-4301-12>). <http://journalarticle.ukm.my/17506/1/48500-157324-1-PB.pdf>. Akses pada 1 Ogos 2022.
- Unit Zakat, Sedekah dan Wakaf UiTM Cawangan Sabah (2022). Laporan Agihan Zakat UiTM Cawangan Sabah Bagi Tahun 2021. (Tidak diterbitkan).

eISSN 2948-5045



9 7 7 2 9 4 8 5 0 4 0 1