



Kepatuhan Zakat Pendapatan Dalam Konteks Institusi Pengajian Tinggi: Kajian Di UiTM Cawangan Sabah

SITI AMINAH MOHAMMAD^{1,a}, NOR ALHANA ABD MALIK^{1,B} AND HAZLENAH HANAFIAH^{1,C}

¹Universiti Teknologi MARA, Cawangan Sabah, Malaysia
^act_syamin@uitm.edu.my, ^bnoral801@uitm.edu.my
& ^c[hazlenahh@uitm.edu.my](mailto: hazlenahh@uitm.edu.my)

Abstrak

Zakat pendapatan merupakan kewajipan zakat yang dikenakan ke atas hasil pendapatan individu, termasuk gaji, bonus, elaun, komisen serta pendapatan profesional seperti bayaran perkhidmatan atau konsultasi. Golongan profesional merupakan kumpulan yang berkemampuan dan lazimnya memenuhi syarat wajib zakat apabila cukup nisab dan haul, sebagaimana ditetapkan oleh syarak. Universiti Teknologi MARA (UiTM) Cawangan Sabah terdiri daripada lebih 30% staf adalah golongan profesional dan merupakan salah satu institusi yang terlibat secara aktif dalam mengurus kutipan zakat gaji melalui potongan gaji staf. Kajian ini bertujuan meninjau faktor pendorong terhadap kepatuhan dalam kewajipan zakat pendapatan dikalangan staf profesional di Universiti Teknologi MARA (UiTM) Cawangan Sabah. Kajian ini menggunakan rekabentuk kuantitatif secara deskriptif untuk meninjau tahap kepatuhan zakat pendapatan. Pengumpulan data dilaksanakan melalui soal selidik secara dalam talian menggunakan Google forms yang diedarkan kepada responden yang berkenaan. Hasil kajian ini diharapkan dapat menjadi asas kepada perancangan strategi dan pemantapan pelaksanaan zakat pendapatan dalam kalangan profesional di institusi pendidikan tinggi.

Kata kunci : Zakat Pendapatan, Staf Profesional, Institusi Pengajian Tinggi, UiTM

1. Pendahuluan

Zakat pendapatan merupakan tanggungjawab agama dan ia adalah kewajiban yang ditetapkan dalam syariat Islam dan menjadi bukti ketaatan kepada Allah SWT. Zakat pendapatan adalah penting dalam ekonomi Islam dan ia merupakan salah satu instrumen kewangan Islam yang diwajibkan kepada Muslim yang memperoleh pendapatan melalui gaji, elaun, bonus dan lain-lain (Mohd Nor, Wahid, & Abdullah, 2004). Di negeri Sabah, Majlis Fatwa telah menetapkan beberapa syarat asas perlu dipenuhi setiap individu untuk membayar zakat iaitu zakat hanya wajib ke atas individu muslim yang merdeka, individu mempunyai kawalan penuh terhadap pendapatan, hasil pendapatan mesti daripada sumber yang dibenarkan syarak, nilai pendapatan dalam haul setahun mesti sama atau melebihi nilai emas (semasa), genap haul iaitu pendapatan dipunyai selama tempoh haul (1 tahun), harta produktif iaitu pendapatan hasil daripada sumber yang boleh berkembang. Muzakarah Jawatankuasa Fatwa Perundangan Hukum Syarak Negeri Sabah pada 26 Ogos 1998 mewajibkan Zakat Pendapatan Gaji ke atas sekalian umat Islam di negeri Sabah, samada dipungut melalui potongan gaji setiap bulan sekali atau setiap setahun sekali mengikut pilihan masing-masing (dengan kadar nisab emas = 85 gram). Pengetahuan jelas mengenai definisi, syarat dan asas pengiraan zakat amat penting bagi mengelakkan kekeliruan dalam kalangan pembayar zakat. Selain itu, kefahaman mendalam mengenai fiqh zakat turut memastikan pengiraan dan pembayaran zakat dilakukan dengan sah dan berkesan (Al-Qaradhawi, 2001).

Kajian berkaitan kepatuhan zakat pendapatan dalam konteks institusi pengajian tinggi menunjukkan bahawa aspek pengetahuan, kefahaman, kesedaran dan faktor tingkah laku memainkan peranan penting dalam menentukan amalan pembayaran zakat (Muhammad et al., 2016). Dapatan kajian Hassanuddin et al. (2025) mengukuhkan kepentingan pengetahuan dan kefahaman sebagai faktor yang menyokong kepatuhan pembayaran zakat, sekali gus menyokong keperluan pelaksanaan program pendidikan, kesedaran dan penguatan kefahaman zakat dalam kalangan staf profesional. Kepatuhan pembayaran zakat pendapatan khususnya golongan profesional adalah sangat penting. Oleh itu kajian ini meninjau bertujuan meninjau faktor sosiodemografi yang mempengaruhi kepatuhan dalam kewajipan zakat pendapatan dalam kalangan staf profesional di Universiti Teknologi MARA (UiTM) Cawangan Sabah dengan meneliti kelayakan akademik dan tempoh perkhidmatan responden terhadap kepatuhan pembayaran zakat pendapatan. Hasil kajian ini sangat signifikan dalam perancangan strategi, intervensi dan pemantapan pelaksanaan kepatuhan pembayaran zakat pendapatan dalam kalangan profesional di UiTM Cawangan Sabah.

2. Sorotan Literatur

Zakat pendapatan merupakan salah satu instrumen kewangan Islam yang diwajibkan kepada Muslim yang memperoleh pendapatan melalui gaji, elaun, bonus dan lain-lain (Mohd Nor, Wahid, & Abdullah, 2004). Pengetahuan jelas mengenai definisi, syarat dan asas pengiraan zakat amat penting bagi mengelakkan kekeliruan dalam kalangan pembayar zakat (Baharuddin Sayin, 2011). Selain itu, kefahaman mendalam mengenai fiqh zakat turut memastikan pengiraan dan



pembayaran zakat dilakukan dengan sah dan berkesan (Al-Qaradhwai, 2001). Di Malaysia, konsep zakat pendapatan diperkukuh melalui keputusan Majlis Fatwa Kebangsaan yang mengiktiraf pendapatan pekerjaan sebagai harta yang wajib dizakatkan (Jabatan Wakaf, Zakat dan Haji, 2015). Namun demikian, cabaran seperti kekeliruan pengiraan terutama berkaitan had kifayah dikenal pasti sebagai faktor utama ketidaktepatan pembayaran zakat (Azman Ab Rahman, Nor, & Wahid, 2016). Secara keseluruhan, zakat pendapatan merupakan penyumbang utama hasil kutipan zakat di Malaysia dan telah menjadi fokus pelbagai kajian akademik.

Kajian terdahulu menunjukkan bahawa pengetahuan, kefahaman fatwa, sikap terhadap ibadah dan motivasi diri mempengaruhi niat dan amalan pembayaran zakat (Fidlizan et al., 2023; Haji-Othman et al., 2018). Selain itu, kepercayaan terhadap pengurusan dan kualiti perkhidmatan juga penting dalam mempengaruhi pematuhan zakat (Mohamed Nor & Wahid, 2022; Noor Hashimah & Amizawati, 2018; Hairunnizam et al., 2007). Kajian oleh Muhsin Nor Paizin et al. (2022) pula menunjukkan bahawa pematuhan, keyakinan, pengetahuan, motivasi, kaedah pembayaran, peraturan zakat dan pengurusan lembaga zakat adalah faktor penting dalam meningkatkan kutipan zakat semasa pandemik Covid-19. Dalam kalangan kakitangan kerajaan Malaysia, pengetahuan zakat, kepercayaan terhadap pengurusan zakat dan kemudahan pembayaran mempengaruhi tahap kepatuhan (Siti Zulaikha, Wahid, & Mohd Noor, 2021; Nasir, Wahid, & Mohd Noor, 2021). Malah, sebahagian mereka membayar zakat melebihi kadar wajib sebagai manifestasi kesedaran dan tanggungjawab sosial yang tinggi (Nasir et al., 2021). Dalam kalangan kakitangan institusi pendidikan tinggi, walaupun pengetahuan mengenai zakat daripada gaji pokok dan elaun tinggi, kefahaman tentang pendapatan sampingan masih rendah (Fidlizan et al., 2016). Kajian oleh Khalil, Amin, dan Azman (2020) meneliti kesan sikap, norma subjektif, kawalan tingkah laku yang dirasakan dan taqwa terhadap niat membayar zakat pendapatan dalam kalangan penjawat awam muda di Sabah. Hasil kajian mendapati sikap, norma sosial dan kawalan tingkah laku yang dirasakan berkait rapat dengan niat kepatuhan. Manakala taqwa memainkan peranan penting dengan sikap berfungsi sebagai pengantara antara taqwa dan niat kepatuhan.

Kemajuan teknologi turut menyumbang kepada peningkatan kepatuhan pembayaran zakat. Portal zakat atas talian dengan e-kalkulator memudahkan pengiraan dan pembayaran secara tepat dan efisien, sekaligus meningkatkan kepatuhan (Hamid, Hashim, & Yusof, 2019). Selain itu, skim potongan gaji dapat meningkatkan kutipan zakat pendapatan, terutamanya dalam kalangan staf profesional di UiTM Sabah (Malik, Tarmuji, & Amran, 2022). Kemudahan ini bukan sahaja menjimatkan masa dan usaha, malah mengurangkan risiko tertangguh atau terlepas membayar zakat terutama bagi golongan profesional dengan jadual kerja padat. Walaupun banyak kajian membincangkan faktor mempengaruhi kepatuhan pembayaran zakat, kajian khusus tentang tahap kefahaman staf profesional di Sabah dan kesannya terhadap kepatuhan masih terhad. Justeru, kajian ini bertujuan mengisi jurang tersebut dengan menilai sejauh mana kefahaman zakat dapat meningkatkan kepatuhan pembayaran zakat pendapatan dalam kalangan staf UiTM Cawangan Sabah, sekaligus membantu merangka strategi lebih berkesan untuk memperkukuh tahap kepatuhan.

3. Metodologi Kajian

Kajian ini mengaplikasikan pendekatan kuantitatif menerusi reka bentuk kajian tinjauan untuk mengumpul data secara empirikal dan sistematik. Instrumen utama kajian menggunakan borang soal selidik berstruktur yang diedarkan secara talian menerusi Google Forms bagi melancarkan proses pengumpulan data secara meluas. Borang soal selidik ini di bahagikan kepada empat bahagian utama iaitu:

Bahagian A: Maklumat sosio-demografi (kelayakan akademik, tempoh perkhidmatan dan jumlah tanggungan)

Bahagian B: Tahap kesedaran responden terhadap kepatuhan zakat pendapatan

Bahagian C: Tahap kefahaman responden terhadap kepatuhan zakat pendapatan

Bahagian D: Maklumat kefahaman sumber pendapatan dalam pengiraan zakat pendapatan

Bagi mengukur pembolehubah dalam bahagian B dan C, kajian ini dinilai berdasarkan tujuh item dengan menggunakan skala likert lima mata yang bermula dari julat skala 1 (sangat tidak setuju) hingga 5 (sangat setuju). Kaedah pengukuran ini dipilih bagi menjamin ketepatan julat respons serta memudahkan proses pemeringkatan data. Di samping itu, persampelan rawak mudah digunakan untuk memilih responden yang terdiri daripada staf kumpulan A (pengurusan dan profesional) di UiTM Cawangan Sabah (UiTMCSH). Kumpulan ini dijadikan sasaran kajian kerana kriteria pendapatan tetap mereka yang berpotensi tinggi untuk mencapai nisab zakat pendapatan. Analisis saiz sampel dilaksanakan menggunakan perisian G*Power (Faul.F et al., 2007) dengan penetapan keperluan saiz sampel minimum seramai 49 orang. Bagi memenuhi keperluan tersebut, kajian ini melibatkan seramai 50 orang responden. Data primer yang diperolehi dianalisis menggunakan perisian Statistical Package for the Social Sciences (SPSS) versi 28.0. Antara kaedah statistik



yang digunakan adalah analisis deskriptif melalui ukuran kecenderungan memusat dan sisihan piawai bagi mengukur tahap kesedaran dan kefahaman responden terhadap zakat pendapatan secara keseluruhan. Penggunaan nilai mod dalam kajian ini adalah lebih tepat bagi menggambarkan kecenderungan responden berikutan sifat data yang berbentuk ordinal. Selain itu, kaedah tabulasi silang digunakan bagi menganalisis pola hubungan serta membuat perbandingan antara faktor sosio-demografi seperti kelayakan akademik, tempoh perkhidmatan dan jumlah tanggungan dengan kepatuhan menunaikan zakat pendapatan. Selain itu, sumber pendapatan dalam pengiraan turut dinilai bagi mengukur tahap kefahaman responden terhadap asas pengiraan zakat. Aspek etika penyelidikan diberi perhatian dengan memastikan kerahsiaan maklumat responden sepanjang proses kajian dijalankan. Di samping itu, data yang dikumpul digunakan khusus untuk tujuan akademik menerusi borang persetujuan bermaklum (informed consent).

4. Dapatan dan Perbincangan

Beberapa faktor sosio-demografi telah dikenal pasti sebagai faktor yang berpotensi mempengaruhi tahap kepatuhan terhadap kewajipan menunaikan zakat pendapatan. Hasil analisis hubungan deskriptif berasaskan faktor sosio-demografi dalam jadual 4.1 memperlihatkan corak perkaitan yang jelas, khususnya melibatkan tahap pendidikan dan tempoh perkhidmatan dengan amalan menunaikan zakat pendapatan. Bagi faktor kelayakan akademik, dapatan menunjukkan bahawa tahap pendidikan yang lebih tinggi berkait rapat dengan peningkatan kepatuhan dalam menunaikan zakat pendapatan. Majoriti responden yang berkelulusan Sarjana dan PhD lebih cenderung menunaikan zakat pendapatan (66%). Hal ini boleh dikaitkan dengan kefahaman agama, pendedahan terhadap ilmu agama dan kesedaran yang lebih tinggi dalam kalangan staf berpendidikan tinggi. Sementara itu, analisis tabulasi silang ke atas tempoh perkhidmatan mendapati bahawa semakin lama seseorang berkhidmat, semakin besar kecenderungan mereka untuk menunaikan zakat pendapatan. Responden dengan tempoh perkhidmatan selama 6 tahun ke atas menunjukkan tahap kepatuhan zakat yang lebih tinggi iaitu sebanyak 64% berbanding mereka yang baru bekerja iaitu kurang daripada 5 tahun (20%). Faktor kestabilan kerjaya, kematangan dalam pengurusan kewangan dan pengalaman hidup dipercayai menjadi penyumbang kepada peningkatan kepatuhan zakat dalam kalangan staf yang lebih lama berkhidmat. Dari segi jumlah tanggungan, ianya tidak menunjukkan hubungan langsung dengan kepatuhan zakat. Ini menerangkan bahawa responden yang mempunyai bilangan tanggungan yang sedikit didapati tidak semestinya lebih cenderung untuk menunaikan zakat pendapatan berbanding mereka yang mempunyai tanggungan yang ramai. Keadaan ini tidak menggambarkan bahawa semakin besar tanggungjawab kewangan terhadap keluarga dan beban yang ditanggung, semakin rendah kepatuhan terhadap kepentingan zakat. Ini adalah berkemungkinan bahawa responden dengan jumlah tanggungan yang tinggi masih mempunyai pendapatan yang mencukupi dan stabil. Sebaliknya, masih terdapat segelintir kecil responden yang tidak mempunyai atau hanya mempunyai tanggungan yang sedikit, namun tetap tidak menunaikan zakat pendapatan. Hal ini mungkin berpunca daripada tahap kesedaran dan kefahaman agama yang masih rendah terutamanya berkaitan dengan kewajipan dan hikmah zakat. Secara keseluruhannya, dapatan ini menunjukkan bahawa peningkatan tahap pendidikan dan tempoh perkhidmatan adalah selari dengan pengukuhan tahap kepatuhan zakat pendapatan. Hal ini berkemungkinan di dorong oleh pendedahan yang lebih meluas serta tahap literasi kewangan dan agama yang lebih tinggi dalam kalangan staf profesional UiTMCSH yang berpendidikan tinggi dan berpengalaman.

4.1 Hubungan Deskriptif Faktor Sosio-Demografi Terhadap Kepatuhan Zakat Pendapatan

Jadual 4.1: Analisis Tabulasi Silang antara Faktor Sosio-Demografi dan Kepatuhan Zakat Pendapatan

Faktor Sosio-Demografi	Membayar Zakat		Jumlah
	Ya	Tidak	
Kelayakan Akademik			
SPM	1 (25%)	3 (75%)	4 (8%)
STPM/Diploma	5 (100%)	0 (0%)	5 (10%)
Sarjana Muda	3 (50%)	3 (50%)	6 (12%)
Sarjana	25 (92.6%)	2(7.4%)	27 (54%)
PhD	8 (100%)	0 (0%)	8 (16%)
Tempoh Perkhidmatan			
< 1 tahun	1(50%)	1(50%)	2 (4%)
1 – 5 tahun	9 (75%)	3 (25%)	12 (24%)
6 – 10 tahun	3 (100%)	0 (0%)	3 (6%)
11 tahun ke atas	29 (87.9%)	4 (12.1%)	33 (66%)



Jumlah Tanggungan			
Tiada	11 (84.6%)	2 (15.4%)	13 (26%)
1 hingga 3	30 (85.7%)	5 (14.3%)	35 (70%)
4 ke atas	1 (50%)	1 (50%)	2 (4%)

4.2 Tahap Kesedaran sebagai Pendorong Kepatuhan Zakat Pendapatan

Jadual 4.2 menunjukkan tahap kesedaran yang diukur melalui tujuh item berkaitan kewajipan zakat pendapatan. Berdasarkan hasil analisis deskriptif, didapati bahawa tahap kesedaran responden terhadap kewajipan menunaikan zakat pendapatan adalah tinggi dengan nilai mod 5 bagi setiap item yang dikaji. Ini menggambarkan bahawa majoriti responden memilih tahap persetujuan yang tertinggi. Nilai mod yang maksimum ini mencerminkan tahap kesedaran yang tinggi dalam kalangan staf professional UiTMCSH terhadap kewajipan menunaikan zakat pendapatan. Manakala nilai sisihan piawai yang berada dalam julat 0.41 hingga 0.73 menunjukkan variasi jawapan yang rendah dan konsisten di kalangan responden. Ini membawa maksud maklumat yang diberikan oleh kesemua responden adalah hampir sama secara relatif.

Jadual 4.2: Tahap Kesedaran Zakat Pendapatan

Item	Mod	SP
Diwajibkan kepada semua umat Islam	5	0.65
Hukum tidak membayar zakat adalah berdosa	5	0.57
Membantu golongan asnaf dan fakir miskin	5	0.52
Di bayar secara bulanan atau tahunan	5	0.48
Terdapat kalkulator zakat pendapatan	5	0.73
Pembayaran boleh dibuat melalui potongan gaji	5	0.41
Layak dituntut sebagai rebat cukai pendapatan	5	0.58

4.3 Tahap Kefahaman sebagai Pendorong Kepatuhan Zakat Pendapatan

Tahap kefahaman responden terhadap zakat pendapatan dinilai melalui tujuh item. Berdasarkan jadual 4.3, kefahaman responden terhadap zakat pendapatan berada pada tahap persetujuan yang tinggi. Penemuan ini membuktikan bahawa responden mempunyai pemahaman yang sangat baik terhadap konsep zakat pendapatan dan kaedah pelaksanaannya. Sementara itu, nilai sisihan piawai antara 0.57 hingga 0.92 menunjukkan julat jawapan yang rendah serta taburan respons yang konsisten, sekaligus mengukuhkan lagi konsistensi tahap kefahaman tersebut. Pengetahuan ini kebanyakannya diperoleh menerusi pelbagai saluran berkesan seperti pendidikan formal, ceramah agama dan sumber maklumat yang relevan.

Jadual 4.3: Tahap Kefahaman Zakat Pendapatan

Item	Mod	SP
Semua jenis pendapatan halal boleh dikenakan zakat	5	0.57
Selain gaji pokok, sumber pendapatan seperti elaun, bonus, komisen dan pendapatan sampingan termasuk dalam pengiraan zakat pendapatan	5	0.83
Kadar zakat ialah 2.5% daripada jumlah pendapatan tahunan	5	0.67
Bilangan tanggungan diambil kira dalam pengiraan zakat	5	0.73
Perbelanjaan keperluan asas yang dibenarkan syarak boleh diambil kira dalam pengiraan zakat pendapatan gaji	5	0.92

4.4 Hubungan Deskriptif Kefahaman Sumber Pendapatan dalam Pengiraan Terhadap Kepatuhan Zakat Pendapatan

Hasil analisis tabulasi silang dalam jadual 4.4 menunjukkan terdapat perkaitan yang ketara antara kefahaman sumber pendapatan dalam pengiraan responden dengan kepatuhan zakat. Berdasarkan jadual ini, majoriti responden (74.2%) yang menunaikan zakat pendapatan menunjukkan kefahaman yang baik terhadap sumber pendapatan dalam zakat di mana pengiraannya tidak hanya berdasarkan kepada gaji pokok semata-mata. Sebaliknya ia juga mengambil kira sumber lain seperti elaun, bonus, imbuhan tetap dan pendapatan sampingan. Dapatan ini memperlihatkan bahawa pemahaman



yang jelas mengenai sumber pendapatan dalam pengiraan berperanan penting dalam mendorong pelaksanaan kewajipan zakat.

Jadual 4.4: Analisis Tabulasi Silang Sumber pendapatan dan Zakat Pendapatan

Gaji pokok sahaja	Membayar Zakat		Jumlah
	Ya	Tidak	
Ya	19 (100%)	0 (0%)	19 (38%)
Tidak	23 (74.2%)	8 (25.8%)	31 (62%)
Jumlah	42 (84%)	8 (16%)	50 (100%)

5. Kesimpulan dan Cadangan

Kajian ini mendapati bahawa tahap kepatuhan terhadap pembayaran zakat pendapatan dalam kalangan staf profesional UiTM Cawangan Sabah dipengaruhi oleh beberapa faktor demografi, khususnya kelayakan akademik dan tempoh perkhidmatan. Dapatan ini menunjukkan bahawa aspek pendidikan, pengalaman perkhidmatan serta kedudukan sosioekonomi mempunyai kaitan dengan pembentukan kesedaran dan amalan pembayaran zakat.

i. Kelayakan akademik.

Kelayakan akademik didapati mempunyai hubungan dengan tahap kepatuhan pembayaran zakat pendapatan. Staf yang mempunyai tahap pendidikan lebih tinggi cenderung menunjukkan kesedaran dan kefahaman yang lebih baik terhadap kewajipan menunaikan zakat. Tahap kefahaman yang menyeluruh, khususnya berkaitan konsep, syarat dan kaedah pengiraan zakat pendapatan, berpotensi meningkatkan keupayaan individu untuk melaksanakan kewajipan tersebut dengan lebih konsisten. Oleh itu, peningkatan tahap pendidikan bukan sahaja memperkukuh pengetahuan umum, malah dapat menyumbang kepada pemahaman yang lebih baik terhadap tanggungjawab keagamaan dan kewangan.

ii. Tempoh perkhidmatan.

Tempoh perkhidmatan turut menunjukkan kecenderungan terhadap peningkatan kepatuhan pembayaran zakat. Staf yang telah berkhidmat dalam tempoh yang lebih lama didapati lebih cenderung menunaikan zakat berbanding staf yang mempunyai tempoh perkhidmatan lebih singkat. Keadaan ini berkemungkinan berkait dengan peningkatan pengalaman, kestabilan pendapatan, pendedahan yang lebih luas kepada maklumat berkaitan zakat serta perkembangan kesedaran terhadap tanggungjawab sosial dan keagamaan. Sehubungan itu, tempoh perkhidmatan yang lebih panjang boleh menjadi salah satu faktor yang menyokong pembentukan amalan pembayaran zakat secara berterusan.

iii. Jumlah tanggungan.

Berbeza dengan kelayakan akademik dan tempoh perkhidmatan, jumlah tanggungan tidak menunjukkan kesan yang signifikan terhadap kepatuhan pembayaran zakat pendapatan. Walaupun jumlah tanggungan yang lebih tinggi lazimnya dikaitkan dengan peningkatan komitmen kewangan isi rumah, keadaan tersebut tidak semestinya menentukan keputusan seseorang untuk menunaikan zakat. Dalam sesetengah keadaan, tekanan kewangan yang lebih besar berkemungkinan menyebabkan pembayaran zakat tidak diberikan keutamaan. Namun demikian, dari perspektif kewajipan agama, zakat merupakan instrumen penting dalam pemurnian harta, pengagihan kekayaan dan pembentukan kesejahteraan sosial. Justeru, kefahaman yang tepat mengenai konsep zakat sebagai kewajipan serta mekanisme pengiraannya adalah penting bagi memastikan pertimbangan terhadap beban kewangan dan tidak menjejaskan pelaksanaan kewajipan tersebut. Secara keseluruhannya, faktor sosio-demografi khususnya kelayakan akademik dan tempoh perkhidmatan mempunyai pengaruh yang ketara terhadap tahap kepatuhan pembayaran zakat pendapatan. Peningkatan Pendidikan, pengetahuan dan kefahaman terhadap kewajipan zakat merupakan elemen penting dalam membentuk kesedaran serta amalan pembayaran zakat yang konsisten.

Cadangan:

Berdasarkan dapatan kajian, beberapa cadangan dikemukakan bagi meningkatkan tahap kepatuhan pembayaran zakat pendapatan dalam kalangan staf profesional UiTM Cawangan Sabah. Cadangan ini merangkumi aspek pendidikan dan latihan, pengukuhan kefahaman, strategi galakan serta pendekatan berasaskan sosiodemografi.

1. Pengukuhan Pendidikan dan Latihan



Institusi zakat dengan kerjasama UiTM Cawangan Sabah disarankan untuk memperluas pelaksanaan program kesedaran, seminar dan bengkel pengiraan zakat pendapatan yang disasarkan kepada staf profesional. Program yang dilaksanakan wajar memberi penekanan kepada konsep, syarat, kaedah pengiraan serta kaedah pembayaran zakat. Selain itu, kandungan modul pendidikan zakat boleh disesuaikan dengan tahap latar belakang akademik peserta bagi memastikan penyampaian maklumat lebih relevan dan kefahaman dapat dipertingkatkan secara menyeluruh.

2. Pengukuhan Kefahaman Berkaitan Pengiraan Zakat

Bahan pendidikan yang ringkas, mudah difahami dan bersifat interaktif wajar dibangunkan bagi membantu staf memahami kaedah pengiraan zakat pendapatan dengan lebih tepat. Penggunaan platform digital seperti portal, kalkulator zakat atau aplikasi mudah alih juga boleh dipertingkatkan bagi menyediakan simulasi pengiraan yang sistematik dan mesra pengguna. Pendekatan ini berpotensi mengurangkan kekeliruan berkaitan kaedah pengiraan serta meningkatkan keyakinan individu dalam menentukan jumlah zakat yang perlu ditunaikan.

3. Pelaksanaan Strategi Galakan Pembayaran Zakat

UiTM Cawangan Sabah boleh memperkukuh kerjasama strategik dengan institusi zakat bagi memudahkan mekanisme pembayaran melalui potongan gaji secara automatik. Kemudahan tersebut dapat mengurangkan kekangan dari aspek masa dan proses pembayaran, di samping menggalakkan amalan pembayaran zakat secara konsisten. Selain itu, bentuk pengiktirafan atau penghargaan yang bersesuaian boleh dipertimbangkan sebagai satu pendekatan motivasi positif bagi menggalakkan komitmen warga kerja terhadap pelaksanaan kewajipan zakat.

4. Pendekatan Berasaskan Sosiodemografi

Program kesedaran dan pendidikan zakat juga disarankan supaya dirangka berdasarkan ciri sosiodemografi staf, khususnya tahap pendidikan dan tempoh perkhidmatan. Pendekatan yang lebih tersasar membolehkan kandungan, kaedah penyampaian dan bentuk intervensi disesuaikan dengan keperluan kumpulan sasaran. Strategi ini dijangka dapat meningkatkan keberkesanan program kesedaran zakat serta menyokong pembentukan amalan pembayaran zakat yang lebih konsisten dalam kalangan staf profesional. Secara keseluruhannya, pelaksanaan cadangan tersebut memerlukan kerjasama berterusan antara UiTM Cawangan Sabah, institusi zakat dan warga kerja. Pendekatan yang menggabungkan pendidikan, pengukuhan kefahaman, kemudahan pembayaran serta strategi intervensi berasaskan sosiodemografi berpotensi meningkatkan tahap kepatuhan pembayaran zakat pendapatan secara lebih berkesan dan berterusan.

Rujukan

- Ajzen, I. (1991). The theory of planned behavior. *Organizational Behavior and Human Decision Processes*, 50(2), 179–211. [https://doi.org/10.1016/0749-5978\(91\)90020-T](https://doi.org/10.1016/0749-5978(91)90020-T).
- Al-Qaradhwī, Y. (2001). *Fiqh al-Zakah* (Vol. 2). Maktabah al-Risalah.
- Azman Ab Rahman, Nor, A. M., & Wahid, H. (2016). Analisa item dan kadar penolakan had kifayah zakat pendapatan di Malaysia. Dalam N. Ismail, N. Yusoff, & M. H. Nordin (Eds.), *Isu kontemporari had kifayah zakat dan pengurusan di Malaysia* (ms. 55–65). USIM Press.
- Faul, F., Erdfelder, E., Lang, A.-G., & Buchner, A. (2007). G*Power 3: A flexible statistical power analysis program for the social, Behavioral, and Biomedical Sciences. *Behavior Research Methods*, 39(2), 175–191. <https://doi.org/10.3758/bf03193146>
- Fidlizan, M., Abdul Razak, A., Abdul Hadi, F. S., & Saidin, N. H. (2016). Tahap pengetahuan kakitangan akademik UPSI mengenai zakat pendapatan daripada pelbagai sumber. *Jurnal Personalita Pelajar*, 22(1), 1–12. <https://spaj.ukm.my/personalia/index.php/personalia/article/view/215>.
- Fidlizan, M., Abdul Razak, A., Abdul Hadi, F. S., & Saidin, N. H. (2023). Kepatuhan pengiraan zakat pendapatan kumpulan profesional di Universiti Pendidikan Sultan Idris. *Sains Humanika*, 8(3), Article 734.
- Hamid, M. R. A., Hashim, N. H., & Yusof, S. M. (2019). E-zakat portal as a catalyst for improving zakat collection: A review of user acceptance factors. *International Journal of Advanced Science and Technology*, 28(16), 264–276. <http://serisc.org/journals/index.php/IJAST/article/view/18837>.
- Haji-Othman, Y., Fisol, W. N. M., & Yusuff, M. S. S. (2018). The moderating effect of Islamic religiosity on compliance behavior of income zakat in Kedah, Malaysia. *International Journal of Academic Research in Accounting, Finance and Management Sciences*, 8(2), 281–286. <https://doi.org/10.6007/IJARAFMS/v8-i2/4382>.
- Hairunnizam, W., Yusoff, W. N. M., & Hairul, N. (2007). Factors influencing zakat payment compliance in Malaysia. *Journal of Islamic Economics, Banking and Finance*, 3(2), 9–17.



- Hassanuddin, N. A., Abu Bakar, R., Mat Ripin, R., & Musilehat, N. S. (2025). Factors affecting zakat on earnings payment among staff of higher educational institution. *International Journal of Research and Innovation in Social Science*, 9(6), 1412–1420. <https://doi.org/10.47772/IJRIS.2025.906000112>
- Jabatan Wakaf, Zakat dan Haji. (2015). Keputusan fatwa Majlis Fatwa Kebangsaan berkaitan zakat pendapatan. Kementerian di Jabatan Perdana Menteri (Hal Ehwal Agama Islam).
- Malik, N. A. A., Tarmuji, R., & Amran, S. N. (2022). Ramalan kutipan zakat staf UiTM Cawangan Sabah melalui skim potongan gaji. *Proceedings Borneo Islamic International Conference*, 13, 68–72. Majmuah Enterprise.
- Mohamed Nor, M. H., & Wahid, H. (2022). Kesan kefahaman fatwa zakat pendapatan penggajian terhadap gelagat membayar zakat pendapatan: Kajian di Politeknik Ungku Omar Ipoh, Perak. *Jurnal Personalia Pelajar*, 22(1). <https://spaj.ukm.my/personalia/index.php/personalia/article/view/215>.
- Mohd Nor, M. H., Wahid, H., & Abdullah, M. R. (2004). Zakat pendapatan: Konsep dan pelaksanaan di Malaysia. *Jurnal Pengurusan Zakat*, 1(1), 12–26.
- Muhammad, F., Abdul Razak, A., Abdul Hadi, F. S., & Saidin, N. H. (2016). Kepatuhan pengiraan zakat pendapatan kumpulan profesional di Universiti Pendidikan Sultan Idris. *Sains Humanika*, 8(3), 1–7. Artikel Sains Humanika. DOI: 10.11113/sh.v8n3.734
- Nasir, S. Z., Wahid, H., & Mohd Noor, M. A. M. (2021). Pembayaran zakat pendapatan melebihi kadar kewajipan zakat: Kajian dalam kalangan kakitangan kerajaan di Malaysia. *Islamiyyat: Jurnal Antarabangsa Pengajian Islam*, 43(1), 135–150.
- Najwa Mohd Khalil, H., Amin, H., & Azman, N. S. (2020). Compliance intention to pay zakat on salary: A case from East Malaysia. *International Journal of Zakat*, 5(2), 37–50.
- Noor Hashimah Mohd Shafie, & Amizawati Mohd Amir. (2018). Kesan faktor individu dan faktor persekitaran terhadap pematuhan zakat pendapatan. *International Journal of Business, Economics and Law*, 15(3), 12–18.
- Siti Zulaikha, N., Wahid, H., & Mohd Noor, M. A. M. (2021). Faktor yang mempengaruhi kepatuhan pembayaran zakat pendapatan dalam kalangan kakitangan kerajaan Malaysia. *Jurnal Pengurusan Islam*, 22(1), 34–50.